

ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 29 días del mes de abril de 2022 se reúnen en por la UNION DE TRABAJADORES DEL TURISMO, HOTELEROS Y GASTRONOMICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (UTHGRA), Personería Gremial N° 110, representada en este acto por sus dirigentes y miembros paritarios, los Sres. Juan José BORDES (DNI 11.008.935), Miguel Ángel HASLOP (DNI 26.164.600) y la Sra. Laura SASPRIZZA (DNI 21.535.102), con el patrocinio letrado del Dr. Demetrio Oscar González Pereira; por una parte, y por la otra en representación de la FEDERACION EMPRESARIA HOTELERO GASTRONOMICA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (F.E.H.G.R.A.), los Señores Daniel SUFFREDINI (DNI 20.330.194), Alejandro CILLEY (DNI 26.844.593), Marcelo GIOVANNONI (DNI 13.295.330), Juan José ETALA (DNI 8.037.607), Alejandro MORONI (DNI 13.254.543), Carlos TREMSAL (DNI 8.157.969), Alejandro SCHERBOVSKY (DNI 14.781.048), Fabio NIEVAS (20.741.949), Eugenio COVIAN (DNI 27.259.062), Marcelo BARSUGLIA (DNI 14.217.389), Alejandro PASTORE (26.356.210), Leandro LAPIDUZ (DNI 31.963.253), Raúl KOTLER (11.982.571), Julio Roberto JORGE (DNI 12.391.131), Antonio ROQUETA (LE 7.615.884), José Luis RECCHIA (DNI 14.631.150), Gustavo FERNÁNDEZ CAPIET (DNI 20.281.309), Matías BARONE (DNI 23.569.024), Luis CERONE (DNI 10.808.641) y las Sras. Verónica SANCHEZ (DNI 23.235.857) y Fabiana SADIR (DNI 25.613.275), con el patrocinio letrado del Dr. Ignacio Capurro todos ellos en uso de las facultades que ostentan de sus representados las que de común acuerdo manifiestan lo siguiente:

Atento la grave y crítica situación que en el sector se produjera desde el mes de marzo del 2020 y a partir de la pandemia del COVID-19; afectándose de manera significativa durante más de un año la posibilidad de desarrollar actividades en los establecimientos encuadrados en el CCT 389/04, con un lento, selectivo y parcial proceso de reinicio de actividades; las partes vemos ahora con optimismo por un lado el recupero de niveles de actividad en diversas áreas y regiones de actividad, al tiempo en que se nota en otros que persisten con significativas mermas, tales como por ejemplo la hotelería corporativa y/o de convenciones y/o de regiones de turismo receptivo internacional, entro otras.

Con relación a ello, las partes han mantenido permanente contacto en el marco del seguimiento de las condiciones compensatorias del personal comprendido en el CCT 389/04, realizándose numerosas reuniones en forma directa; expresando como resultado de las mismas que han logrado el presente acuerdo, bajo los alcances y condiciones que a continuación se detallan.

PRIMERO: En relación con el referido contexto, las partes han diferido al presente la revisión y recomposición final de los alcances de la paritaria "junio 2021 a mayo 2022", así como diferencias previas a la misma, las que en conjunto se acuerdan en el presente, que comprende asimismo integralmente las pautas compensatorias correspondientes a la paritaria "junio 2022 a Mayo 2023"; y en función de ello, para el personal que prestare tareas en forma efectiva, acuerdan:

1.1.- Disponer para todos los trabajadores dependientes del sector empresarial comprendidos en el ámbito del convenio colectivo de trabajo 389/04 el pago de una gratificación extraordinaria NO REMUNERATIVA a ningún efecto, conforme contempla el Art. 6 de la ley 24.241, por única vez y sin incidencia en adicionales; pagadera en forma conjunta con la liquidación de los haberes del mes de julio (recomposición 2021); y con los haberes de los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2022 (primer tramo); diciembre de 2022 (segundo tramo); enero y febrero (tercer tramo); marzo y abril de 2023 (cuarto tramo); cuyo importe para cada mes o tramo y categoría se detallan en las planillas adjuntas, que conforman los anexos I, II, III.1 y III.2. En consecuencia,

RE-2022-43009985-APN-DGDYD#JGM

dichas sumas no remunerativas no estarán sujetas a aportes ni contribuciones, ni retenciones de ningún tipo ni naturaleza por no ser regular ni habitual. Estos importes se incluirán en los recibos de haberes bajo el concepto "Acuerdo 2021 recomposición - suma no remunerativa"; "Acuerdo 2022 Primer Tramo - suma no remunerativa", "Acuerdo 2022 Segundo Tramo - suma no remunerativa", "Acuerdo 2022 Tercer Tramo - suma no remunerativa", y "Acuerdo 2022 Cuarto Tramo - suma no remunerativa".

1.2.- Disponer para todos los trabajadores dependientes del sector empresarial comprendidos en el ámbito del convenio colectivo de trabajo 389/04 el pago de un ADICIONAL remunerativo a todos sus efectos, sin incorporación a los básicos de convenio y sin incidencia en los adicionales, que se liquidará en forma transitoria - hasta incorporación a los básicos en los términos del artículo 1.4 - en los meses de diciembre de 2022 (primer tramo); enero y febrero de 2023 (segundo tramo); y marzo y abril de 2023 (tercer tramo), cuyo importe para cada mes/tramo y categoría se detallan en las planillas adjuntas, que conforman los anexos I, II, III.1 y III.2. Estos importes se incluirán en los recibos de haberes bajo el concepto "Acuerdo 2022 Primer Tramo - adicional remunerativo", "Acuerdo 2022 Segundo Tramo - adicional remunerativo", "Acuerdo 2022 Tercer Tramo - adicional remunerativo", respectivamente; que pasará a integrar los básicos en Mayo de 2023.

1.3.- Aplicar con vigencia a partir de los haberes del mes de agosto de 2022 la escala de básicos de convenio, que tendrá incidencia sobre los adicionales convencionales cuyo valor para cada categoría profesional, se detalla en las planillas adjuntas que conforman los anexos I, II, III.1 y III.2.

1.4.- Aplicar con vigencia a partir de los haberes del mes de mayo de 2023 la escala de básicos de convenio, que tendrá incidencia sobre los adicionales convencionales cuyo valor para cada categoría profesional, se detalla en las planillas adjuntas que conforman los anexos I, II, III.1 y III.2.; cesando asimismo en su vigencia el concepto "Acuerdo 2022 - ... tramo, adicional remunerativo" que dejará de devengarse e incluirse en las mismas escalas y liquidaciones de haberes.

SEGUNDO: Atento el carácter no remuneratorio de las sumas dispuestas en el punto PRIMERO

1.1.- anterior, queda expresamente acordado que sin perjuicio del mismo, sobre cada suma dispuesta en las planillas anexas, se deberán realizar exclusivamente los siguientes aportes y/o contribuciones: por parte del trabajador: del 2,5% (dos con cincuenta por ciento) por cuota sindical a los trabajadores afiliados; 2% (dos por ciento) de contribución solidaria sindical a cargo de la totalidad de los trabajadores de la actividad no afiliados al sindicato, el 1% (uno por ciento) de los seguros previstos en el Art. 23 del CCT 389/04; y por parte de los empleadores: 1% (uno por ciento) de los seguros previstos en el Art. 23 del CCT 389/04, y el 2% (dos por ciento) del Fondo Convencional Ordinario (Art. 24 CCT 389/04).

TERCERO: En consecuencia, y conforme la zonificación oportunamente dispuesta en Acuerdos anteriores, que se ratifica en la fecha, se resuelve la suscripción de las escalas que se detallan en planillas adjuntas, las cuales forman parte integral del presente Acuerdo, conforme el ámbito de aplicación territorial que a cada una de ellas se establece y corresponde conforme el siguiente detalle:

ANEXO 1: referido al ámbito del CCT 389/04 para todo el Territorio Nacional, con excepción de las regiones geográficas y localidades que se detallan en los anexos 2 y 3 del presente, siendo la

denominada RESTO DEL PAIS.

ANEXO 2: referido al ámbito del CCT 389/04 para la ciudad autónoma de Buenos Aires y los siguientes partidos y localidades de la Provincia de Buenos Aires: Partidos de Jurisdicción de la "Asociación Empresaria Hotelera y Gastronómica de La Plata y su zona de influencia" -AEHGLP- (Avellaneda, Lanús, Lomas de Zamora, Almirante Brown, Presidente Perón, San Vicente, Ezeiza, Esteban Echeverría, Cañuelas, San Miguel, Morón, Merlo, Moreno, La Matanza, Tres de Febrero, José C. Paz, Hurlingham, Ituzaingó, Quilmes, Florencio Varela, Berazategui, La Plata, Berisso, Ensenada, Campana y Zarate); Partidos de Jurisdicción de la Asociación Empresaria del Noreste de la Provincia de Buenos Aires (ASEN) (San Isidro, Vicente López, San Fernando, Tigre, Escobar, Exaltación de la Cruz, San Martín, Pilar, Malvinas Argentinas).

ANEXO 3.1: referido al ámbito del CCT 389/04 para la localidad de Calafate, Provincia de Santa Cruz.

ANEXO 3.2: referido al ámbito del CCT 389/04 para la provincia de Tierra del Fuego e Islas del Sur.-

CUARTO: ABSORCION: Se establece que las sumas aquí acordadas se absorberán hasta su concurrencia respecto de aquellas sumas que hubieran sido otorgadas por las empresas del sector a cuenta de la presente negociación, o bajo el concepto de a cuenta de futuros aumentos.

QUINTO: SEGUIMIENTO: Las partes, atento la excepcional situación que sufre el sector, acuerdan realizar un monitoreo permanente de la evolución de los diferentes factores de incidencia en relación a la evolución de la economía nacional, así como del posible impacto que subsistiera de la pandemia. En tal sentido, las partes asumen el compromiso de reunirse en el mes de marzo de 2023, con el fin de revisar los alcances del presente acuerdo paritario. En caso de pactarse condiciones compensatorias complementarias, las mismas serían de aplicación con posterioridad a los tramos convenidos en el presente.

SEXTO: CONTRIBUCIÓN ESPECIAL EMPRESARIAL DE ASISTENCIA SOCIAL: Con carácter excepcional y transitorio como contribución especial empresarial con el objetivo de capacitación, turismo social y asistencia de los trabajadores representados y su grupo familiar, comprendidos en el CCT 389/04, las empresas del sector efectuarán una contribución extraordinaria por única vez y de carácter excepcional, consistente el pago de la suma de \$ 4.500 (pesos cuatro mil quinientos, que se hará efectiva en 3 (tres) cuotas de \$ 1.500 (pesos un mil quinientos) cada una, que se harán efectivos por cada trabajador comprendido en la nómina de dependientes incluidos en el CCT 389/04 al que aplicaren las escalas obrantes en los anexos, a depositarse la primera cuota el 20 de Septiembre de 2022 y las 2 (dos) restantes los días 20 de cada mes posterior hasta completar el total acordado. Si alguna de las fechas fuese inhábil, será exigible al primer día hábil subsiguiente.

Al fin de computar la cantidad de trabajadores a los efectos de esta última contribución se estará a la cantidad de trabajadores del último día del mes inmediato anterior a la fecha de vencimiento de la cuota a pagar. Las 3 (tres) cuotas deberán depositarse en las fechas indicadas en la cuenta N 19.026/48, del Banco de la Nación Argentina – Sucursal Plaza de Mayo-, mediante la utilización del sistema aplicativo de pagos que a tal fin posee la entidad sindical firmante, el cual emite las

RE-2022-45009985-APN-DGDYD#JGM

boletas de depósito correspondiente.

SEPTIMO: CONTRIBUCION SOLIDARIA: La representación sindical dispone una contribución solidaria a cargo de la totalidad de los trabajadores de la actividad incluidos en el CCT 389/04, consistente en el 2% (dos por ciento) mensual del total de las remuneraciones sujetas a aportes y contribuciones legales, durante el período de vigencia del presente Acuerdo Paritario y como perteneciente a la presente Negociación Colectiva durante el período de vigencia del presente Acuerdo (01 JUNIO 2022 al 30 de JUNIO 2023).-

Se deja aclarado que en el caso de trabajadores afiliados a la UTHGRA el monto de la cuota sindical absorbe el monto de la contribución especial solidaria establecida en el presente acuerdo, no debiendo realizarse retención por este concepto a dichos dependientes.

La Entidad gremial afectará los importes percibidos a cubrir los gastos ya realizados y a realizarse en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos y al desarrollo de la acción social para el universo de representados y su grupo familiar, conforme lo autoriza expresamente el artículo 9 de la ley 14.250.

A tal fin la representación sindical solicita que la autoridad administrativa disponga en el auto homologatorio que la parte empresarial actúe como agente de retención y depósito de dicha contribución a la orden de UTHGRA en las cuentas bancarias correspondientes a cada Seccional designada para el depósito de las cuotas sindicales, la cual contará con un ítem separado para el presente rubro. El depósito se efectuará por mes vencido del 1 al 15 del mes subsiguiente.

La representación empresarial toma conocimiento y acatará lo que la autoridad administrativa disponga a ese efecto en la resolución homologatoria.

OCTAVO: PAZ SOCIAL: Las partes, de común acuerdo, y atendiendo los compromisos asumidos en el presente, se comprometen, a mantener la paz social en el tiempo de vigencia del presente, a evitar acciones de protesta y/o conflicto, y a someter la resolución de los eventuales diferendos que pudieren presentarse en el futuro a los mecanismos de composición oportunamente otorgados en la convención colectiva de trabajo 389/2004, para todo el ámbito territorial de aplicación.

NOVENO: DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS:

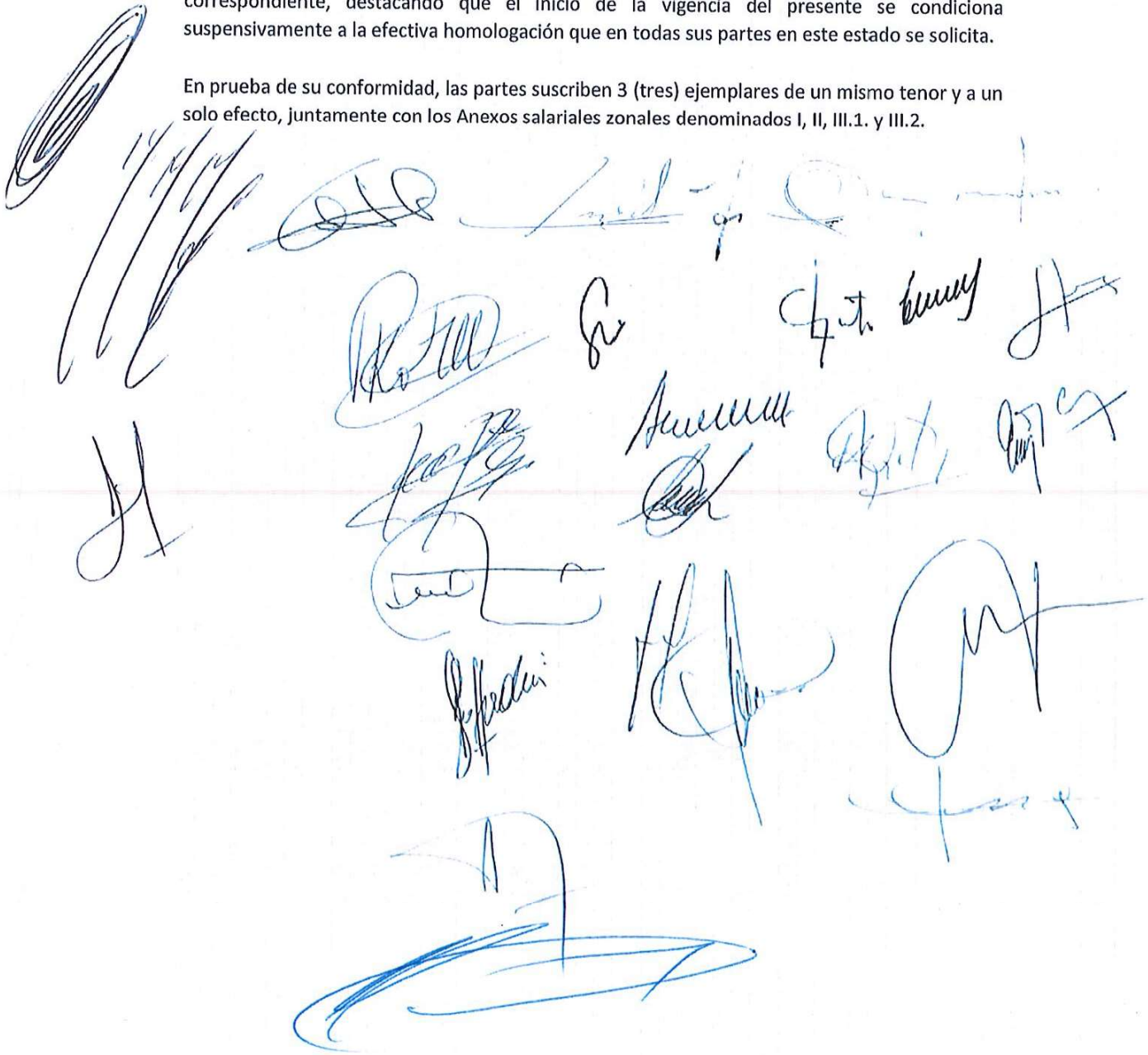
A) Ambas partes, ratificando el reconocimiento recíproco del carácter de únicos, legítimos y exclusivos representantes empresarios y de los trabajadores de la actividad de la gastronomía y la hotelería en su integralidad, con fundamento en el Dictamen de fecha 17 de noviembre de 2011, obrante en el expte. 1.372.100/2010, ratifican a las negociaciones paritarias de alcance nacional en el ámbito del Ministerio Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, como la forma y oportunidad excluyentes para la fijación de los salarios, adicionales, remuneraciones y demás condiciones de los trabajadores de la actividad de la hotelería y la gastronomía en todo el Territorio de la Nación, con la única exclusión de la Provincia de Tucumán.

B) La vigencia del presente acuerdo salarial supera el plazo de vigencia estipulado en el CCT.

389/04, y sin perjuicio de su ultraactividad, las partes convienen prorrogarlo nuevamente hasta el 30 de mayo de 2023, tanto en las normas originarias como en aquellas que fueron modificadas por acuerdos posteriores, sean de índole normativo u obligacional.

C) Las partes, ingresarán la presente por vía digital ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, prestando a sus efectos y en forma expresa, el carácter de declaración jurada acerca de la autenticidad de las firmas insertas en el presente, con los alcances previstos en el Art. 4 de la Resolución MT 397/2020 (art.109 Dec.1759/72), considerándolo ratificado en todos sus términos y solicitando finalmente se dicte el acto homologatorio correspondiente, destacando que el inicio de la vigencia del presente se condiciona suspensivamente a la efectiva homologación que en todas sus partes en este estado se solicita.

En prueba de su conformidad, las partes suscriben 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, juntamente con los Anexos salariales zonales denominados I, II, III.1. y III.2.



ANEXO 1: RESTO PAIS

CAT	JULIO 2022		AGOSTO 2022	SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022		ENERO Y FEBRERO 2023		MARZO Y ABRIL 2023		MAYO 2023	
	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 CUARTO TRAMO HOMOLOGADO RES 2022- 2022-359-APN-ST/MT	NUEVO BASICO ACUERDO 2021/22 HOMOLOGADO RES 2022- 359-APN-ST/MT	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 RECOMPOS. 2021/22	NUEVO BASICO ACUERDO 2021/22 +RECOMPOSICION	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 PRIMER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 PRIMER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 SEGUNDO TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 SEGUNDO TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 TERCER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 TERCER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 CUARTO TRAMO	NUEVO BASICO ACUERDO 2022/23
CATEGORIA "D"												
1	\$ 9.956	\$ 50.591	\$ 2.438	\$ 62.984	\$ 11.337	\$ 8.818	\$ 20.155	\$ 8.818	\$ 28.973	\$ 8.818	\$ 100.775	
2	\$ 10.452	\$ 53.112	\$ 2.560	\$ 66.123	\$ 11.902	\$ 9.257	\$ 21.159	\$ 9.257	\$ 30.417	\$ 9.257	\$ 105.797	
3	\$ 10.859	\$ 55.181	\$ 2.659	\$ 68.699	\$ 12.366	\$ 9.618	\$ 21.984	\$ 9.618	\$ 31.602	\$ 9.618	\$ 109.919	
4	\$ 11.332	\$ 57.585	\$ 2.775	\$ 71.692	\$ 12.905	\$ 10.037	\$ 22.941	\$ 10.037	\$ 32.978	\$ 10.037	\$ 114.707	
5	\$ 11.779	\$ 59.855	\$ 2.885	\$ 74.518	\$ 13.413	\$ 10.432	\$ 23.846	\$ 10.432	\$ 34.278	\$ 10.432	\$ 119.228	
6	\$ 12.403	\$ 63.029	\$ 3.098	\$ 78.470	\$ 14.125	\$ 10.986	\$ 25.110	\$ 10.986	\$ 36.096	\$ 10.986	\$ 125.552	
CATEGORIA "C"												
1	\$ 10.137	\$ 51.513	\$ 2.483	\$ 64.133	\$ 11.544	\$ 8.979	\$ 20.522	\$ 8.979	\$ 29.501	\$ 8.979	\$ 102.612	
2	\$ 10.698	\$ 54.362	\$ 2.620	\$ 67.679	\$ 12.182	\$ 9.475	\$ 21.657	\$ 9.475	\$ 31.132	\$ 9.475	\$ 108.287	
3	\$ 11.265	\$ 57.243	\$ 2.759	\$ 71.266	\$ 12.828	\$ 9.977	\$ 22.805	\$ 9.977	\$ 32.782	\$ 9.977	\$ 114.025	
4	\$ 11.697	\$ 59.440	\$ 2.865	\$ 74.002	\$ 13.320	\$ 10.360	\$ 23.681	\$ 10.360	\$ 34.041	\$ 10.360	\$ 118.403	
5	\$ 12.136	\$ 61.670	\$ 2.972	\$ 76.778	\$ 13.820	\$ 10.749	\$ 24.569	\$ 10.749	\$ 35.318	\$ 10.749	\$ 122.844	
6	\$ 12.819	\$ 65.142	\$ 3.139	\$ 81.101	\$ 14.598	\$ 11.354	\$ 25.952	\$ 11.354	\$ 37.306	\$ 11.354	\$ 129.761	
CATEGORIA "B"												
1	\$ 10.453	\$ 53.118	\$ 2.560	\$ 66.131	\$ 11.904	\$ 9.258	\$ 21.162	\$ 9.258	\$ 30.420	\$ 9.258	\$ 105.809	
2	\$ 11.092	\$ 56.366	\$ 2.716	\$ 70.175	\$ 12.631	\$ 9.824	\$ 22.456	\$ 9.824	\$ 32.280	\$ 9.824	\$ 112.280	
3	\$ 11.608	\$ 58.986	\$ 2.843	\$ 73.436	\$ 13.218	\$ 10.281	\$ 23.499	\$ 10.281	\$ 33.781	\$ 10.281	\$ 117.497	
4	\$ 12.064	\$ 61.306	\$ 2.955	\$ 76.325	\$ 13.739	\$ 10.686	\$ 24.424	\$ 10.686	\$ 35.110	\$ 10.686	\$ 122.120	
5	\$ 12.460	\$ 63.318	\$ 3.051	\$ 78.830	\$ 14.189	\$ 11.036	\$ 25.226	\$ 11.036	\$ 36.262	\$ 11.036	\$ 126.128	
6	\$ 13.280	\$ 67.485	\$ 3.252	\$ 84.018	\$ 15.123	\$ 11.762	\$ 26.886	\$ 11.762	\$ 38.648	\$ 11.762	\$ 134.428	
7	\$ 14.365	\$ 72.997	\$ 3.518	\$ 90.880	\$ 16.358	\$ 12.723	\$ 29.081	\$ 12.723	\$ 41.805	\$ 12.723	\$ 145.407	
CATEGORIA "A"												
1	\$ 10.766	\$ 54.709	\$ 2.637	\$ 68.112	\$ 12.260	\$ 9.536	\$ 21.796	\$ 9.536	\$ 31.331	\$ 9.536	\$ 108.979	
2	\$ 11.200	\$ 56.913	\$ 2.743	\$ 70.855	\$ 12.754	\$ 9.920	\$ 22.674	\$ 9.920	\$ 32.593	\$ 9.920	\$ 113.368	
3	\$ 11.702	\$ 59.465	\$ 2.866	\$ 74.033	\$ 13.326	\$ 10.365	\$ 23.690	\$ 10.365	\$ 34.055	\$ 10.365	\$ 118.452	
4	\$ 12.230	\$ 62.149	\$ 2.995	\$ 77.374	\$ 13.927	\$ 10.832	\$ 24.760	\$ 10.832	\$ 35.592	\$ 10.832	\$ 123.799	
5	\$ 12.840	\$ 65.248	\$ 3.144	\$ 81.232	\$ 14.622	\$ 11.373	\$ 25.994	\$ 11.373	\$ 37.367	\$ 11.373	\$ 129.972	
6	\$ 13.491	\$ 68.555	\$ 3.304	\$ 85.349	\$ 15.363	\$ 11.949	\$ 27.312	\$ 11.949	\$ 39.261	\$ 11.949	\$ 136.559	
7	\$ 17.259	\$ 87.703	\$ 4.227	\$ 109.188	\$ 19.654	\$ 15.286	\$ 34.940	\$ 15.286	\$ 50.227	\$ 15.286	\$ 174.701	
CATEGORIA "ESPECIAL"												
1	\$ 11.577	\$ 58.832	\$ 2.835	\$ 73.245	\$ 13.184	\$ 10.254	\$ 23.438	\$ 10.254	\$ 33.693	\$ 10.254	\$ 117.192	
2	\$ 12.159	\$ 61.786	\$ 2.978	\$ 76.922	\$ 13.846	\$ 10.769	\$ 24.615	\$ 10.769	\$ 35.384	\$ 10.769	\$ 123.075	
3	\$ 12.632	\$ 64.193	\$ 3.094	\$ 79.920	\$ 14.386	\$ 11.189	\$ 25.574	\$ 11.189	\$ 36.763	\$ 11.189	\$ 127.871	
4	\$ 13.313	\$ 67.650	\$ 3.260	\$ 84.222	\$ 15.160	\$ 11.791	\$ 26.951	\$ 11.791	\$ 38.742	\$ 11.791	\$ 134.756	
5	\$ 13.782	\$ 70.034	\$ 3.375	\$ 87.191	\$ 15.694	\$ 12.207	\$ 27.901	\$ 12.207	\$ 40.108	\$ 12.207	\$ 139.505	
6	\$ 13.975	\$ 71.015	\$ 3.422	\$ 88.412	\$ 15.914	\$ 12.378	\$ 28.292	\$ 12.378	\$ 40.670	\$ 12.378	\$ 141.459	
7	\$ 18.188	\$ 92.423	\$ 4.454	\$ 115.064	\$ 20.712	\$ 16.109	\$ 36.821	\$ 16.109	\$ 52.930	\$ 16.109	\$ 184.103	

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.

ANEXO 2: CABA, GBA Y LA PLATA

CAT	JULIO 2022		AGOSTO 2022	SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022		ENERO Y FEBRERO 2023		MARZO Y ABRIL 2023	MAYO 2023										
	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 CUARTO TRAMO HOMOLOGADO RES 2022-359-APN-STMT	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 RECOMPOS. 2021/22	NUOVO BASICO ACUERDO 2021/22 + RECOMPOSICION	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 PRIMER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2021/22 PRIMER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 SEGUNDO TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2021/22 SEGUNDO TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 TERCER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2021/22 TERCER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 CUARTO TRAMO	NUOVO BASICO ACUERDO 2021/22									
CATEGORIA "D"																				
1	\$	11.035	\$	56.076	\$	2.702	\$	69.814	\$	12.566	\$	9.774	\$	22.340	\$	32.114	\$	9.774	\$	111.702
2	\$	11.675	\$	59.327	\$	2.859	\$	73.861	\$	13.295	\$	10.340	\$	23.635	\$	33.976	\$	10.340	\$	118.177
3	\$	12.245	\$	62.226	\$	2.999	\$	77.471	\$	13.945	\$	10.846	\$	24.791	\$	35.636	\$	10.846	\$	123.953
4	\$	12.900	\$	65.552	\$	3.159	\$	81.611	\$	14.690	\$	11.425	\$	26.115	\$	37.541	\$	11.425	\$	130.577
5	\$	13.491	\$	68.557	\$	3.304	\$	85.352	\$	15.363	\$	11.949	\$	27.313	\$	39.262	\$	11.949	\$	136.564
6	\$	14.394	\$	73.146	\$	3.525	\$	91.066	\$	16.392	\$	12.749	\$	29.141	\$	41.890	\$	12.749	\$	145.705
CATEGORIA "C"																				
1	\$	11.290	\$	57.370	\$	2.765	\$	71.424	\$	12.856	\$	9.999	\$	22.856	\$	32.855	\$	9.999	\$	114.278
2	\$	12.036	\$	61.163	\$	2.948	\$	76.447	\$	13.706	\$	10.661	\$	24.367	\$	35.028	\$	10.661	\$	121.835
3	\$	12.796	\$	65.023	\$	3.134	\$	80.952	\$	14.571	\$	11.333	\$	25.905	\$	37.238	\$	11.333	\$	129.523
4	\$	13.314	\$	67.657	\$	3.261	\$	84.232	\$	15.162	\$	11.792	\$	26.954	\$	38.747	\$	11.792	\$	134.771
5	\$	13.853	\$	70.394	\$	3.392	\$	87.639	\$	15.775	\$	12.269	\$	28.044	\$	40.314	\$	12.269	\$	140.222
6	\$	14.897	\$	75.702	\$	3.648	\$	94.248	\$	16.965	\$	13.195	\$	30.159	\$	43.354	\$	13.195	\$	150.796
CATEGORIA "B"																				
1	\$	11.566	\$	58.774	\$	2.832	\$	73.172	\$	13.171	\$	10.244	\$	23.415	\$	33.659	\$	10.244	\$	117.076
2	\$	12.281	\$	62.408	\$	3.008	\$	77.697	\$	13.985	\$	10.878	\$	24.863	\$	35.741	\$	10.878	\$	124.315
3	\$	13.150	\$	66.823	\$	3.220	\$	83.193	\$	14.975	\$	11.647	\$	26.622	\$	38.269	\$	11.647	\$	133.109
4	\$	13.566	\$	68.937	\$	3.322	\$	85.825	\$	15.449	\$	12.016	\$	27.464	\$	39.480	\$	12.016	\$	143.320
5	\$	14.164	\$	71.975	\$	3.469	\$	89.607	\$	16.129	\$	12.545	\$	28.674	\$	41.219	\$	12.545	\$	151.371
6	\$	15.426	\$	78.390	\$	3.778	\$	97.594	\$	17.567	\$	13.663	\$	31.230	\$	44.893	\$	13.663	\$	156.151
7	\$	17.138	\$	87.088	\$	4.197	\$	108.423	\$	19.516	\$	15.179	\$	34.695	\$	49.874	\$	15.179	\$	173.476
CATEGORIA "A"																				
1	\$	11.968	\$	60.819	\$	2.931	\$	75.719	\$	13.629	\$	10.601	\$	24.230	\$	34.831	\$	10.601	\$	121.150
2	\$	12.711	\$	64.594	\$	3.113	\$	80.419	\$	14.475	\$	11.259	\$	25.734	\$	36.993	\$	11.259	\$	128.670
3	\$	13.602	\$	69.121	\$	3.331	\$	86.054	\$	15.490	\$	12.048	\$	27.537	\$	39.585	\$	12.048	\$	137.687
4	\$	14.306	\$	72.699	\$	3.504	\$	90.509	\$	16.292	\$	12.671	\$	28.963	\$	41.634	\$	12.671	\$	144.815
5	\$	15.113	\$	76.798	\$	3.701	\$	95.612	\$	17.210	\$	13.386	\$	30.596	\$	43.981	\$	13.386	\$	152.979
6	\$	15.932	\$	80.960	\$	3.902	\$	100.793	\$	18.143	\$	14.111	\$	32.254	\$	46.365	\$	14.111	\$	161.269
7	\$	20.510	\$	104.223	\$	5.023	\$	129.755	\$	23.356	\$	18.166	\$	41.522	\$	59.687	\$	18.166	\$	207.608
CATEGORIA "ESPECIAL"																				
1	\$	13.445	\$	68.322	\$	3.293	\$	85.059	\$	15.311	\$	11.908	\$	27.219	\$	39.127	\$	11.908	\$	136.095
2	\$	14.274	\$	72.537	\$	3.496	\$	90.308	\$	16.255	\$	12.643	\$	28.898	\$	41.542	\$	12.643	\$	144.492
3	\$	14.955	\$	75.994	\$	3.662	\$	94.610	\$	17.030	\$	13.245	\$	30.275	\$	43.521	\$	13.245	\$	151.377
4	\$	15.872	\$	80.656	\$	3.887	\$	100.415	\$	18.075	\$	14.058	\$	32.133	\$	46.191	\$	14.058	\$	160.664
5	\$	16.526	\$	83.961	\$	4.047	\$	104.555	\$	18.820	\$	14.638	\$	33.458	\$	48.095	\$	14.638	\$	167.288
6	\$	16.988	\$	86.925	\$	4.160	\$	107.472	\$	19.345	\$	15.046	\$	34.391	\$	49.437	\$	15.046	\$	171.956
7	\$	21.953	\$	111.557	\$	5.376	\$	138.886	\$	25.000	\$	19.444	\$	44.444	\$	63.888	\$	19.444	\$	222.218

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the bottom and several smaller ones above it.

ANEXO 3-1: EL CALAFATE

CAT	JULIO 2022		AGOSTO 2022	SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022		ENERO Y FEBRERO 2023		MARZO Y ABRIL 2023		MAYO 2023
	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 CUARTO TRAMO HOMOLOGADO RES 2022-355-APN-ST BMT	NUEVO BASICO ACUERDO 2021/22 ACUERDO 2022/23 HOMOLOGADO RES 2022-355-APN-ST BMT	NUEVO BASICO ACUERDO 2021/22 + RECOMPOSICION	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/23 PRIMER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 PRIMER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 SEGUNDO TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 SEGUNDO TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 TERCER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 TERCER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 CUARTO TRAMO	NUEVO BASICO ACUERDO 2022/23
CATEGORIA "D"											
1	\$ 10.926	\$ 55.520	\$ 2.676	\$ 12.442	\$ 9.677	\$ 22.119	\$ 9.677	\$ 31.796	\$ 9.677	\$ 110.593	
2	\$ 11.139	\$ 56.605	\$ 2.728	\$ 12.685	\$ 9.866	\$ 22.551	\$ 9.866	\$ 32.417	\$ 9.866	\$ 112.756	
3	\$ 11.943	\$ 60.688	\$ 2.925	\$ 13.600	\$ 10.578	\$ 24.178	\$ 10.578	\$ 34.755	\$ 10.578	\$ 120.888	
4	\$ 12.461	\$ 63.321	\$ 3.052	\$ 14.190	\$ 11.037	\$ 25.227	\$ 11.037	\$ 36.263	\$ 11.037	\$ 126.133	
5	\$ 12.944	\$ 65.778	\$ 3.170	\$ 14.741	\$ 11.465	\$ 26.206	\$ 11.465	\$ 37.671	\$ 11.465	\$ 131.028	
6	\$ 13.648	\$ 69.353	\$ 3.342	\$ 15.542	\$ 12.088	\$ 27.630	\$ 12.088	\$ 39.718	\$ 12.088	\$ 138.148	
CATEGORIA "C"											
1	\$ 11.157	\$ 56.697	\$ 2.732	\$ 12.706	\$ 9.882	\$ 22.588	\$ 9.882	\$ 32.470	\$ 9.882	\$ 112.939	
2	\$ 11.762	\$ 59.771	\$ 2.881	\$ 13.395	\$ 10.418	\$ 23.812	\$ 10.418	\$ 34.230	\$ 10.418	\$ 119.062	
3	\$ 12.403	\$ 63.029	\$ 3.088	\$ 14.125	\$ 10.986	\$ 25.110	\$ 10.986	\$ 36.096	\$ 10.986	\$ 125.552	
4	\$ 12.866	\$ 65.380	\$ 3.151	\$ 14.651	\$ 11.396	\$ 26.047	\$ 11.396	\$ 37.442	\$ 11.396	\$ 130.235	
5	\$ 13.352	\$ 67.850	\$ 3.270	\$ 15.205	\$ 11.826	\$ 27.031	\$ 11.826	\$ 38.857	\$ 11.826	\$ 135.155	
6	\$ 14.099	\$ 71.644	\$ 3.453	\$ 16.055	\$ 12.487	\$ 28.542	\$ 12.487	\$ 41.030	\$ 12.487	\$ 142.712	
CATEGORIA "B"											
1	\$ 11.499	\$ 58.434	\$ 2.816	\$ 13.095	\$ 10.185	\$ 23.280	\$ 10.185	\$ 33.465	\$ 10.185	\$ 116.399	
2	\$ 12.200	\$ 61.997	\$ 2.988	\$ 13.893	\$ 10.806	\$ 24.699	\$ 10.806	\$ 35.505	\$ 10.806	\$ 123.497	
3	\$ 12.755	\$ 64.816	\$ 3.124	\$ 14.525	\$ 11.297	\$ 25.822	\$ 11.297	\$ 37.119	\$ 11.297	\$ 129.111	
4	\$ 13.273	\$ 67.448	\$ 3.251	\$ 15.115	\$ 11.756	\$ 26.871	\$ 11.756	\$ 38.627	\$ 11.756	\$ 134.354	
5	\$ 13.704	\$ 69.637	\$ 3.356	\$ 15.605	\$ 12.137	\$ 27.743	\$ 12.137	\$ 39.880	\$ 12.137	\$ 138.714	
6	\$ 14.514	\$ 74.265	\$ 3.579	\$ 16.643	\$ 12.944	\$ 29.587	\$ 12.944	\$ 42.531	\$ 12.944	\$ 147.934	
7	\$ 15.804	\$ 80.312	\$ 3.870	\$ 17.998	\$ 13.998	\$ 31.996	\$ 13.998	\$ 45.994	\$ 13.998	\$ 159.980	
CATEGORIA "A"											
1	\$ 12.070	\$ 61.334	\$ 2.956	\$ 13.745	\$ 10.690	\$ 24.435	\$ 10.690	\$ 35.125	\$ 10.690	\$ 122.175	
2	\$ 12.603	\$ 64.044	\$ 3.086	\$ 14.352	\$ 11.163	\$ 25.515	\$ 11.163	\$ 36.677	\$ 11.163	\$ 127.574	
3	\$ 13.150	\$ 66.823	\$ 3.220	\$ 14.975	\$ 11.647	\$ 26.622	\$ 11.647	\$ 38.269	\$ 11.647	\$ 133.109	
4	\$ 13.639	\$ 70.394	\$ 3.392	\$ 15.775	\$ 12.269	\$ 28.044	\$ 12.269	\$ 40.314	\$ 12.269	\$ 140.222	
5	\$ 14.514	\$ 74.265	\$ 3.579	\$ 16.643	\$ 12.944	\$ 29.587	\$ 12.944	\$ 42.531	\$ 12.944	\$ 147.934	
6	\$ 15.408	\$ 78.298	\$ 3.773	\$ 17.546	\$ 13.647	\$ 31.193	\$ 13.647	\$ 44.841	\$ 13.647	\$ 155.967	
7	\$ 19.724	\$ 100.229	\$ 4.830	\$ 22.461	\$ 17.470	\$ 39.930	\$ 17.470	\$ 57.400	\$ 17.470	\$ 199.652	
CATEGORIA "ESPECIAL"											
1	\$ 14.271	\$ 72.518	\$ 3.495	\$ 16.251	\$ 12.640	\$ 28.891	\$ 12.640	\$ 41.530	\$ 12.640	\$ 144.453	
2	\$ 14.624	\$ 74.312	\$ 3.581	\$ 16.653	\$ 12.952	\$ 29.605	\$ 12.952	\$ 42.558	\$ 12.952	\$ 148.026	
3	\$ 15.282	\$ 77.658	\$ 3.743	\$ 17.403	\$ 13.536	\$ 30.938	\$ 13.536	\$ 44.474	\$ 13.536	\$ 154.692	
4	\$ 15.780	\$ 80.188	\$ 3.864	\$ 17.970	\$ 13.977	\$ 31.946	\$ 13.977	\$ 45.923	\$ 13.977	\$ 159.732	
5	\$ 16.401	\$ 83.345	\$ 4.017	\$ 18.677	\$ 14.527	\$ 33.204	\$ 14.527	\$ 47.731	\$ 14.527	\$ 166.021	
6	\$ 16.917	\$ 85.968	\$ 4.143	\$ 19.265	\$ 14.984	\$ 34.249	\$ 14.984	\$ 49.233	\$ 14.984	\$ 171.246	
7	\$ 22.240	\$ 113.014	\$ 5.446	\$ 25.326	\$ 19.698	\$ 45.024	\$ 19.698	\$ 64.722	\$ 19.698	\$ 225.120	

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.

ANEXO 3.2: TIERRA DEL FUEGO E ISLAS DEL ATLANTICO SUR

CAT	JULIO 2022		AGOSTO 2022	SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022		ENERO Y FEBERO 2023		MARZO Y ABRIL 2023	MAYO 2023		
	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 CUARTO TRAMO HOMOLOGADO RES 2022-359-APN-ST/MT 2022-359-APN-ST/MT	NUEVO BASICO ACUERDO 2021/22 HOMOLOGADO RES 2022-359-APN-ST/MT	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2021/22 RECOMPOS. 2021/22	NUEVO BASICO ACUERDO 2021/22 +RECOMPOSICION	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 PRIMER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 PRIMER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 SEGUNDO TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 SEGUNDO TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 TERCER TRAMO	REMUNERATIVO NO AL BASICO ACUERDO 2022/23 TERCER TRAMO	NO REMUNERATIVO ACUERDO 2022/23 CUARTO TRAMO	
CATEGORIA "D"												
1	\$ 10.423	\$ 52.964	\$ 2.552	\$ 11.869	\$ 11.869	\$ 11.869	\$ 9.231	\$ 21.100	\$ 9.231	\$ 30.332	\$ 9.231	\$ 105.502
2	\$ 10.860	\$ 55.185	\$ 2.660	\$ 12.367	\$ 12.367	\$ 12.367	\$ 9.619	\$ 21.985	\$ 9.619	\$ 31.604	\$ 9.619	\$ 109.926
3	\$ 11.221	\$ 57.022	\$ 2.748	\$ 12.778	\$ 12.778	\$ 12.778	\$ 9.939	\$ 22.717	\$ 9.939	\$ 32.656	\$ 9.939	\$ 113.586
4	\$ 11.572	\$ 58.806	\$ 2.834	\$ 13.178	\$ 13.178	\$ 13.178	\$ 10.250	\$ 23.428	\$ 10.250	\$ 33.678	\$ 10.250	\$ 117.140
5	\$ 11.915	\$ 60.549	\$ 2.918	\$ 13.569	\$ 13.569	\$ 13.569	\$ 10.554	\$ 24.122	\$ 10.554	\$ 34.676	\$ 10.554	\$ 120.612
6	\$ 12.403	\$ 63.029	\$ 3.038	\$ 14.125	\$ 14.125	\$ 14.125	\$ 10.986	\$ 25.110	\$ 10.986	\$ 36.096	\$ 10.986	\$ 125.552
CATEGORIA "C"												
1	\$ 10.577	\$ 53.747	\$ 2.590	\$ 12.044	\$ 12.044	\$ 12.044	\$ 9.368	\$ 21.412	\$ 9.368	\$ 30.780	\$ 9.368	\$ 107.062
2	\$ 11.037	\$ 56.084	\$ 2.703	\$ 12.568	\$ 12.568	\$ 12.568	\$ 9.775	\$ 22.343	\$ 9.775	\$ 32.119	\$ 9.775	\$ 111.717
3	\$ 11.513	\$ 58.503	\$ 2.819	\$ 13.110	\$ 13.110	\$ 13.110	\$ 10.197	\$ 23.307	\$ 10.197	\$ 33.504	\$ 10.197	\$ 116.535
4	\$ 11.925	\$ 60.600	\$ 2.921	\$ 13.580	\$ 13.580	\$ 13.580	\$ 10.562	\$ 24.143	\$ 10.562	\$ 34.705	\$ 10.562	\$ 120.714
5	\$ 12.358	\$ 62.797	\$ 3.026	\$ 14.072	\$ 14.072	\$ 14.072	\$ 10.945	\$ 25.018	\$ 10.945	\$ 35.963	\$ 10.945	\$ 125.089
6	\$ 12.699	\$ 64.532	\$ 3.110	\$ 14.461	\$ 14.461	\$ 14.461	\$ 11.248	\$ 25.709	\$ 11.248	\$ 36.957	\$ 11.248	\$ 128.546
CATEGORIA "B"												
1	\$ 10.982	\$ 55.806	\$ 2.689	\$ 12.506	\$ 12.506	\$ 12.506	\$ 9.727	\$ 22.233	\$ 9.727	\$ 31.960	\$ 9.727	\$ 111.164
2	\$ 11.654	\$ 59.221	\$ 2.854	\$ 13.271	\$ 13.271	\$ 13.271	\$ 10.322	\$ 23.594	\$ 10.322	\$ 33.916	\$ 10.322	\$ 117.969
3	\$ 11.904	\$ 60.492	\$ 2.915	\$ 13.556	\$ 13.556	\$ 13.556	\$ 10.543	\$ 24.099	\$ 10.543	\$ 34.643	\$ 10.543	\$ 120.496
4	\$ 12.448	\$ 63.256	\$ 3.048	\$ 14.175	\$ 14.175	\$ 14.175	\$ 11.025	\$ 25.201	\$ 11.025	\$ 36.226	\$ 11.025	\$ 126.004
5	\$ 12.742	\$ 64.750	\$ 3.120	\$ 14.510	\$ 14.510	\$ 14.510	\$ 11.286	\$ 25.796	\$ 11.286	\$ 37.082	\$ 11.286	\$ 128.980
6	\$ 13.273	\$ 67.448	\$ 3.251	\$ 15.115	\$ 15.115	\$ 15.115	\$ 11.756	\$ 26.871	\$ 11.756	\$ 38.627	\$ 11.756	\$ 134.354
7	\$ 13.934	\$ 70.809	\$ 3.413	\$ 15.868	\$ 15.868	\$ 15.868	\$ 12.342	\$ 28.210	\$ 12.342	\$ 40.552	\$ 12.342	\$ 141.050
CATEGORIA "A"												
1	\$ 11.360	\$ 57.727	\$ 2.782	\$ 12.936	\$ 12.936	\$ 12.936	\$ 10.062	\$ 22.998	\$ 10.062	\$ 33.060	\$ 10.062	\$ 114.990
2	\$ 11.791	\$ 59.917	\$ 2.888	\$ 13.427	\$ 13.427	\$ 13.427	\$ 10.443	\$ 23.870	\$ 10.443	\$ 34.314	\$ 10.443	\$ 119.352
3	\$ 11.966	\$ 60.807	\$ 2.930	\$ 13.627	\$ 13.627	\$ 13.627	\$ 10.598	\$ 24.225	\$ 10.598	\$ 34.824	\$ 10.598	\$ 121.126
4	\$ 12.509	\$ 63.565	\$ 3.063	\$ 14.245	\$ 14.245	\$ 14.245	\$ 11.079	\$ 25.324	\$ 11.079	\$ 36.403	\$ 11.079	\$ 126.619
5	\$ 13.106	\$ 66.600	\$ 3.210	\$ 14.925	\$ 14.925	\$ 14.925	\$ 11.608	\$ 26.533	\$ 11.608	\$ 38.141	\$ 11.608	\$ 132.665
6	\$ 13.655	\$ 69.391	\$ 3.344	\$ 15.550	\$ 15.550	\$ 15.550	\$ 12.095	\$ 27.645	\$ 12.095	\$ 39.740	\$ 12.095	\$ 138.225
7	\$ 14.255	\$ 72.683	\$ 3.426	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 16.169	\$ 12.583	\$ 28.932	\$ 12.583	\$ 40.552	\$ 12.583	\$ 144.661
CATEGORIA "ESPECIAL"												
1	\$ 12.653	\$ 64.296	\$ 3.099	\$ 14.408	\$ 14.408	\$ 14.408	\$ 11.207	\$ 25.615	\$ 11.207	\$ 36.821	\$ 11.207	\$ 128.075
2	\$ 13.151	\$ 66.828	\$ 3.221	\$ 14.976	\$ 14.976	\$ 14.976	\$ 11.648	\$ 26.624	\$ 11.648	\$ 38.272	\$ 11.648	\$ 133.119
3	\$ 13.649	\$ 69.359	\$ 3.343	\$ 15.543	\$ 15.543	\$ 15.543	\$ 12.089	\$ 27.632	\$ 12.089	\$ 39.771	\$ 12.089	\$ 138.161
4	\$ 13.988	\$ 71.082	\$ 3.426	\$ 15.929	\$ 15.929	\$ 15.929	\$ 12.389	\$ 28.319	\$ 12.389	\$ 40.708	\$ 12.389	\$ 141.593
5	\$ 14.440	\$ 73.378	\$ 3.536	\$ 16.444	\$ 16.444	\$ 16.444	\$ 12.790	\$ 29.233	\$ 12.790	\$ 42.023	\$ 12.790	\$ 146.166
6	\$ 14.735	\$ 74.876	\$ 3.608	\$ 16.779	\$ 16.779	\$ 16.779	\$ 13.051	\$ 29.830	\$ 13.051	\$ 42.881	\$ 13.051	\$ 149.150
7	\$ 19.130	\$ 97.212	\$ 4.685	\$ 21.785	\$ 21.785	\$ 21.785	\$ 16.944	\$ 38.729	\$ 16.944	\$ 55.672	\$ 16.944	\$ 193.643

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including names like "CPT", "JGM", and "DGD". There are also some scribbles and marks.

RES 2022-359-APN-ST/MT



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas
Documentación Complementaria**

Número: RE-2022-43009985-APN-DGDYD#JGM

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Lunes 2 de Mayo de 2022

Referencia: Otra Documentación

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 9 pagina/s.

Digitally signed by Gestion Documental Electronica
Date: 2022.05.02 17:07:01 -03:00

JOSE LUIS BARRIONUEVO - 20043959612
en representación de
UNION DE TRABAJADORES DEL TURISMO HOTELEROS Y
GASTRÓNICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA UTHGRA -
34531338652

Digitally signed by Gestion Documental
Electronica
Date: 2022.05.02 17:07:02 -03:00